

# 지속 가능 공급망 관리정책

## 목적

신원은 '믿음경영, 정도경영, 선도경영'이라는 경영철학을 바탕으로 지속 가능한 성장을 그려가고 있습니다. 공급망 운영 전반에 걸쳐 ESG(환경, 사회, 지배구조)와 같은 글로벌 도전 과제에 선제적으로 대응하며, 협력사와의 상생을 바탕으로 지속 가능한 동반 성장 생태계를 구축해 나가겠습니다.

이를 실행하기 위해 제정된 본 정책은 단순히 공급망의 효율성을 높이는 것을 넘어, 안정적이고 투명한 공급망 생태계를 조성함으로써 협력사와의 상생을 실현하고, 나아가 기업의 사회적 책임을 다하기 위한 목적을 담고 있습니다.

저희 신원은 미래를 향한 시대적 사명감을 지니며 지속 가능성과 윤리적 원칙을 준수함으로써, 책임 있는 기업으로서의 사회적 역할을 다하고 이해관계자와 함께 성장해 나갈 것을 약속합니다.

본 공급망 지속 가능성 관리정책 및 협력사 행동규범은 UNGPs(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, KESG 가이드라인, EU 기업 지속가능성 실사 지침, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 주요 글로벌 정책을 토대로 작성되었습니다.

## 적용범위

본 정책은 자재, 장비 등 물품 공급 등과 관련된 1 차 협력사를 대상으로 합니다. 그러나 공급망 내 리스크가 잠재적이거나 실제로 발생할 위험이 있는 경우, 2 차 이하 협력사 역시 본 정책을 준수하도록 권장하고 있습니다.

### 가. 협력사 행동규범

신원과 거래중인 협력사는 책임 있는 경영을 실현하고, 투명하고 지속 가능한 공급망을 구축해야 합니다. 이를 위해 신원은 '협력사 행동규범'을 제정 및 공시하여, 협력사와 사회적 책임을 약속하고 있습니다. 본 규범은 4대영역(①노동인권, ②안전보건, ③환경, ④윤리경영)으로 구성되어 있습니다.

신원은 지속가능한 공급망 구축에 대한 책임을 바탕으로, '협력사 행동규범'의 내용을 안내하고, 준수 여부를 주기적으로 점검하고 있습니다. 필요에 따라 서류 검토 및 현장 점검을 실시하고, 그 결과에 따라 개선 사항을 안내하는 등의 지원을 제공합니다.

**[행동규범 주요항목]**

영역	세부항목
노동인권	자발적 근로, 미성년 근로자 보호, 근로시간 준수 임금과 복리후생, 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 금지, 결사의 자유
안전 보건	산업 안전, 비상사태 대비, 산업재해 및 질병예방, 산업보건, 신체부담 업무 관리, 설비 안전관리, 위생/음식/주거, 안전보건 교육
환경	환경 인허가 취득, 오염예방 및 자원사용 저감, 유해물질 관리, 고형 폐기물, 대기오염 관리, 제품 내 물질 규제 준수, 수자원 관리, 에너지 및 온실가스, 생물 다양성 보존
윤리경영	청렴성, 부당이익 금지, 정보 공개, 지적재산 보호, 공정거래, 광고 및 경쟁, 개인정보 보호, 책임있는 자원 관리

**나. 공급망 ESG 리스크 관리**

신원은 협력사의 ESG 관리현황을 파악/점검하고, 리스크를 식별하여 그 관리수준을 제고하기 위해, **협력사 ESG 평가를 25년부터 진행**하고 있습니다. 이를 통해 공급망 내 ESG 규제 준수 여부 및 관련 리스크를 식별하여, 지속가능한 경영 체계 구축에 활용하고 있습니다. 해당 평가는 신원 내 담당부서에서 주관하고 있으며, 필요 시 외부 전문기관의 자문과 실사를 병행하여, 평가의 전문성과 객관성을 높이고 있습니다.

**[협력사 ESG 평가 프로세스]**

<b>1. 평가계획 수립</b>	<b>2. 진단실시</b>
① 평가 지표 수립 ② 대상 협력사 선정 ③ ESG 인식제고	① 자가진단 ② 서면진단 ③ 현장방문 및 정밀심사
<b>3. 결과도출</b>	<b>4. 사후관리</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>① 결과 기반 리스크 식별</li> <li>② 단기/중장기 개선 과제 선정</li> <li>③ 업종별 맞춤 컨설팅 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 우수 협력사 포상</li> <li>② 컨설팅 결과 미흡 업체 지속 추적관리</li> </ul>
--	---

### 평가계획 수립

신원은 매년 평가기준, 평가대상 및 규모, 평가결과 활용방법 등을 포함한 평가계획을 수립합니다. 평가대상은 ESG 리스크 수준, 거래품목, 거래금액 등을 종합적으로 고려하여 선정합니다. 본격적인 실사 이전, 신원 임직원 포함 협력사 대상의 ESG 인식제고 교육을 진행하며 ESG 관리 필요성에 대한 공감대를 형성하고 있습니다.

### 진단실시

신원은 자가진단 체크리스트를 활용하고 있습니다.

신원은 협력사에서 제출한 자가진단체크리스트를 객관적이며 심도있게 점검한 후, 결과에 따라 현장방문 및 정밀심사를 진행합니다.

### 결과도출

정밀심사를 통해 식별된 리스크를 기반으로 단기/중장기 개선과제를 선정하고, 이에 대한 실행 가이드라인을 제공하며 업종별 맞춤 컨설팅을 제공합니다.

협력사에게 평가 종합결과도 공유하여 협력사는 자사의 ESG 관리수준을 파악할 수 있습니다. 이를 토대로 ESG 리스크 예방·제거·완화를 위한 우선순위를 선정할 수 있으며 ESG 경영을 강화해 나갈 수 있습니다.

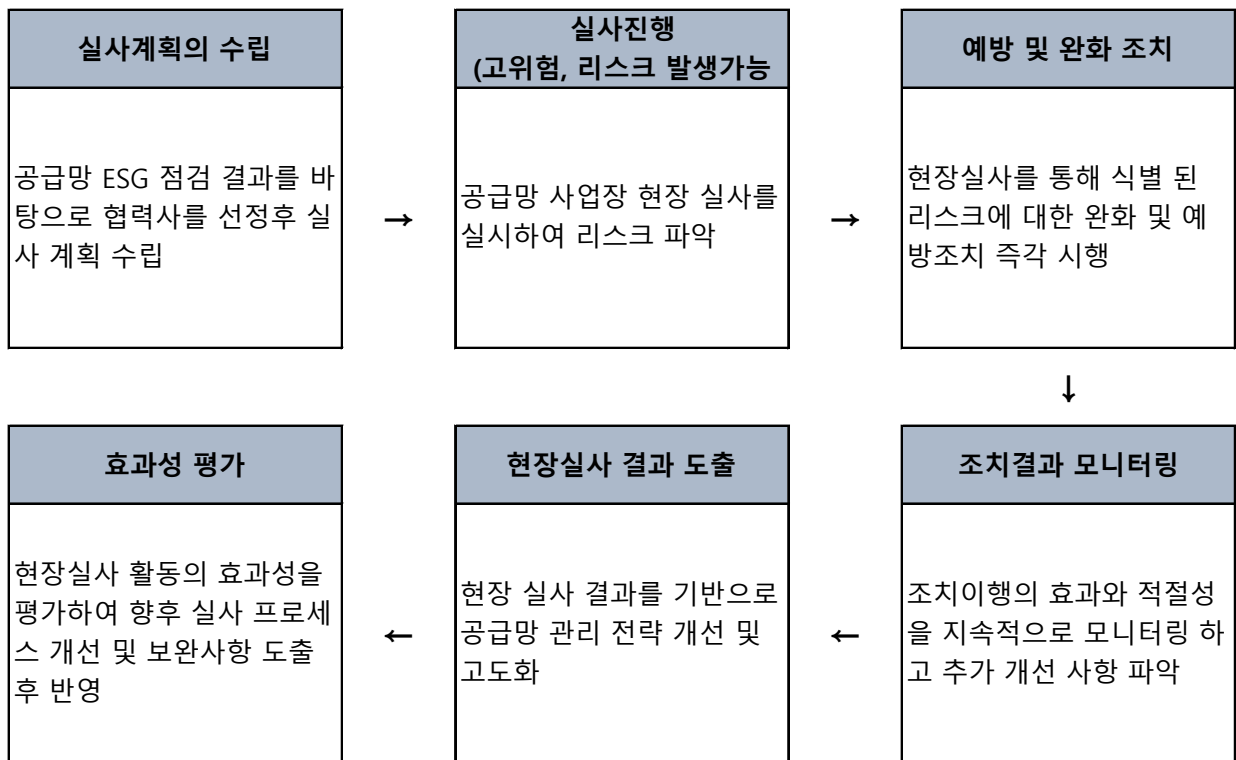
### 사후관리

신원 내부기준에 따라 협력사의 ESG 리스크 관리 및 수준 향상을 위한 컨설팅 등 다양한 지원 제도를 운영하고 있습니다. 또한 컨설팅 이후에도 지속적인 개선이 필요한 협력사를 대상으로 모니터링 활동을 진행하고 있습니다.

## 다. 공급망 실사 프로세스

당사는 협력사 ESG 평가를 통해 이뤄진 진단의 적절성 판단을 위해 아래와 같은 프로세스를 수립하여 이행한다.

공급망 지속가능성 실사는 협력사의 리스크 수준 및 사업 특성을 고려하여 정기적으로 실시하며, 고위험 협력사 또는 중대한 이슈 발생 시 추가 실사를 수행한다.



**라. 협력사 VOC 채널 운영**

신원은 여러 채널을 통해 이해관계자의 VOC 를 접수받으며 처리하고 있습니다. 대표 채널로인 참빛소리 'https://chambit.sw.co.kr/'를 통하여 협력사의 목소리를 수렴하고 있습니다.